

Niniejszy Kodeks Etyczny jest wiążący dla wszystkich pracowników (lub zatrudnianych współpracowników) oraz dostawców wszystkich spółek Grupy DANTEM, tj. wszystkich czeskich i zagranicznych spółek należących bezpośrednio lub pośrednio do DANTEM s.r.o., nr identyfikacyjny: 26421232, z siedzibą w Pradze, Patočkova 712/3, 169 00 Praga 6, Republika Czeska.

## Wprowadzenie

Bardzo cenimy sobie długoterminową współpracę oraz zaufanie naszych klientów, partnerów biznesowych, pracowników oraz współpracowników. Zaufanie – budowane na takich wartościach jak prawda i uczciwość – uważamy za kamień węgielny wszystkich naszych relacji.

## Bezstronność i niezależność

Celem naszych usług, w szczególności usług inwentaryzacyjnych, jest zapewnienie jak najbardziej wiernego obrazu rzeczywistości. Zobowiązujemy się do ciągłej pracy nad minimalizacją wszelkich potencjalnych zniekształceń w odniesieniu do gromadzonych przez nas danych. Jesteśmy bezstronni i niezależni w gromadzeniu i przetwarzaniu danych, tak aby uzyskane wyniki jak najdokładniej opisywały zastaną rzeczywistość.

## Przestrzeganie przepisów prawa i regulacji

Zgadzamy się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji we wszystkich krajach, w których świadczymy usługi, a także wszystkich wewnętrznych regulacji i procedur wszystkich firm Grupy DANTEM, bez wyjątku. Za szczególnie ważne, uważamy ściśle przestrzeganie prawa w następujących obszarach:

- Korupcja, łapówkarstwo, nieuczciwa konkurencja, pranie pieniędzy, konflikty interesów
- Wynagrodzenie pracowników, płaca minimalna, dyskryminacja
- Bezpieczeństwo i higiena pracy
- Niewolnictwo, praca przymusowa, praca dzieci
- Ochrona danych osobowych i prywatności
- Ochrona środowiska
- Molestowanie seksualne

## Przyjmowanie darowizn i prezentów

W żadnym wypadku żaden z pracowników i współpracowników Grupy DANTEM, nie może przyjmować prezentów od przedstawicieli klientów, dostawców lub innych osób w związku ze świadczeniem usług przez spółki z Grupy DANTEM. Dotyczy to w szczególności pracowników świadczących usługi inwentaryzacyjne, kierowników inwentaryzacji i innych pracowników zatrudnionych na podstawie indywidualnych umów obowiązujących w Grupie.

Wyjątek stanowi kadra kierownicza poszczególnych spółek (managerowie), która może przyjąć darowiznę w określonych przypadkach, ale tylko wtedy, gdy spełnione są wszystkie poniższe warunki:

- wartość i charakter darowizny lub prezentu odpowiada normalnym praktykom handlowym,
- darowizna lub prezent jest niepieniężna i ma znikomą wartość,
- kierownictwo Grupy jest niezwłocznie informowane o przyjęciu darowizny lub prezentu,
- przyjęcie darowizny lub prezentu nie jest uzależnione od realizacji jakiegokolwiek świadczenia wzajemnego lub wynikającej z tego korzyści. W przypadku złożenia takiej propozycji, wskazania lub

zasugerowania takiej możliwości przez którąkolwiek ze stron, kierownictwo Grupy zostanie o tym niezwłocznie poinformowane,

- przyjęcie prezentu nie stwarza wrażenia korupcji lub innego nielegalnego tudzież nieetycznego zachowania.

Jeśli prezent nie spełnia powyższych warunków, pracownik lub współpracownik zobowiązany jest do jego nieprzyjmowania i zdecydowanej odmowy zgodnie z zasadami niniejszego Kodeksu Etyki.

### Przekazywanie darowizn lub prezentów

Pracownicy lub współpracownicy Grupy DANTEM, mogą przekazywać prezenty tylko wtedy, gdy spełnione są wszystkie poniższe warunki:

- prezent przekazywany jest przedstawicielowi klienta lub partnera biznesowego,
- jest to przedmiot reklamowy, poczęstunek lub inna forma prezentu zwyczajowo stosowana w biznesie,
- wartość prezentu jest odpowiednia do sytuacji,
- darowizna jest przekazywana w sposób otwarty i transparentny oraz odbywa się za wiedzą i zgodą kierownictwa Grupy DANTEM,
- przekazanie darowizny nie jest uzależnione od jakiegokolwiek świadczenia wzajemnego lub innych korzyści z tym związanych, a żaden z uczestników procesu nie wspomina ani nie sugeruje takiej możliwości w sposób wyraźny lub dorozumiany,
- darowizna nie stwarza wrażenia korupcji lub innego nielegalnego lub nieetycznego zachowania.

### Zapobieganie korupcji

Nie tolerujemy żadnych zachowań i działań o charakterze korupcyjnym, nie tolerujemy nawet ich prób. Wszyscy pracownicy i inni współpracownicy Grupy DANTEM są zobowiązani do niezwłocznego zgłaszania wszelkich zachowań lub podejrzeń o działania korupcyjne (w tym prób takich zachowań), takich jak wręczanie, przyjmowanie, oferowanie lub żądanie łapówek.

Łapówki definiujemy szeroko, w definicji zawierają się pieniądze, przedmioty materialne i niematerialne, takie jak usługi, specjalne prawa, rabaty, korzyści lub wszelkie inne korzyści zapewniane bezpośrednio lub pośrednio. Prośba o łapówkę obejmuje prośbę o prezent, nawet jeśli prezent lub darowizna jest przekazywana stronie trzeciej.

### Konflikt interesów

Konflikt interesów to sytuacja, w której osobiste interesy pracownika lub współpracownika Grupy DANTEM kolidują lub mogą kolidować w jakikolwiek sposób z interesami Grupy, jej klientów lub partnerów biznesowych, albo w jakikolwiek sposób wpływają na decyzje pracownika Grupy DANTEM. Obejmuje to sytuacje, w których pracownik lub współpracownik pracuje zarówno dla spółki z Grupy DANTEM, jak i dla jednego z jej klientów, dostawców lub w szczególności konkurentów.

Każdy pracownik lub współpracownik jest zobowiązany do działania w sposób pozwalający unikać jakiegokolwiek konfliktu interesów, a także sytuacji, w których mógłby być narażony na takie sytuacje i w ten sposób uzyskać nienależną korzyść dla siebie lub kogoś innego ze szkodą dla Grupy DANTEM, jej klientów lub partnerów biznesowych.

W przypadku wystąpienia jakiegokolwiek konfliktu interesów lub możliwości jego wystąpienia, pracownik lub współpracownik zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania o tym swojego bezpośredniego przełożonego lub kierownictwa Grupy DANTEM.

## Poufność i ochrona danych

Obowiązkiem wszystkich pracowników lub współpracowników Grupy DANTEM jest zachowanie ścisłej poufności wszystkich informacji, o których dowiedzieli się w związku z wykonywaniem swojej pracy lub w związku ze świadczeniem usług na rzecz Grupy i jej klientów. Obowiązek zachowania poufności rozciąga się na wszystkie osoby trzecie.

Pracownik jest upoważniony do ujawnienia informacji osobom trzecim wyłącznie pod określonymi warunkami, np. jeśli Grupa DANTEM upoważni go do tego na piśmie lub jeśli jest to wymagane przepisami prawa obowiązującymi w danym kraju.

Obowiązkiem wszystkich pracowników lub współpracowników Grupy DANTEM jest ochrona wyżej wymienionych informacji, aby nie zostały one ujawnione osobom nieupoważnionym, aby nie zostały zmodyfikowane lub zniszczone.

Kładziemy szczególny nacisk na poufność:

- wszystkich spraw dotyczących klientów Grupy DANTEM, ich majątku i zasobów, ich spraw wewnętrznych i innych nie publikowanych powszechnie informacji,
- procedur i metod stosowanych przez Grupę DANTEM, jej oprogramowania, sprzętu oraz wszystkich spraw związanych z biznesem i strategią biznesową realizowaną przez Grupę DANTEM, jej partnerów biznesowych i innych nie publikowanych powszechnie informacji,
- danych osobowych pracowników i współpracowników Grupy DANTEM, jej klientów, dostawców lub innych osób.

## Relacje i atmosfera w miejscu pracy

Zawsze dążymy do stworzenia przyjaznej i pozytywnej kultury pracy. W Grupie DANTEM nie ma miejsca na agresywne zachowanie lub molestowanie seksualne jakiegokolwiek rodzaju, nawet jeśli są to tylko słowne wyrażenia, gesty lub żarty.

Traktujemy wszystkich pracowników i współpracowników oraz przedstawicieli klientów i dostawców z najwyższym szacunkiem i tolerancją, niezależnie od ich wieku, płci, orientacji seksualnej, narodowości lub prezentowanych przekonań.

Zachowujemy profesjonalne, opanowane zachowanie w miejscu pracy, powstrzymując się od intensywnego okazywania emocji wobec innych, w tym partnerów lub członków rodziny.

Zawsze rozwiązujemy wszelkie konflikty z zachowaniem dyskrecji i przede wszystkim poszukujemy zrozumienia. Jeśli nie jesteśmy w stanie sami rozwiązać konfliktu, natychmiast kontaktujemy się ze swoim bezpośrednim przełożonym.

## Środowisko

Dbamy o ochronę środowiska i zawsze wybieramy procedury i działania, które w jak najmniejszym stopniu je obciążają. Oszczędzamy energię i materiały eksploatacyjne, drukujemy tylko tam, gdzie jest to niezbędne i tylko w ilościach wymaganych do realizacji danego celu. Zobowiązujemy się do aktywnego poszukiwania bardziej przyjaznych dla środowiska praktyk, takich jak korzystanie z dokumentów elektronicznych zamiast papierowych.

### Naruszenie kodeksu etycznego

Uważamy, że postępowanie zgodne z niniejszym Kodeksem Etyki ma zasadnicze znaczenie dla pomyślnego funkcjonowania naszej firmy. Jeśli ktokolwiek świadomie lub nieświadomie narusza opisane zasady, szkodzi Grupie DANTEM.

Wszelkie podejrzenia dotyczące naruszeń prawnych lub etycznych, należy niezwłocznie zgłaszać pocztą elektroniczną na adres [complaints@dantem.com](mailto:complaints@dantem.com), a kierownictwo Grupy DANTEM niezwłocznie zajmie się wszystkimi skargami.